

리더십 활용 동기심리학

: 조직 변화를 촉진하는 동기심리학의 리더십 적용법

- 일 시: 일정은 홈페이지에서 확인해 주세요. | 10:00-17:00(6H)
- 강 사: 도홍찬 대표 (러너코리아)
- 교육비: 230,000원 (2인 이상 참석시 인당 2만원 할인)
- 제공사항: 교재, 2시간 강의 분량의 강의 PPT 제공
- 교육장소: 서울시 중구 퇴계로 197 충무빌딩 5층 러너코리아 (3,4호선 충무로역 7번 출구에서 1분 거리)

[추천대상]

1. 조직 리더 및 중간관리자
 - 변화하는 조직 환경 속에서 구성원의 참여와 몰입을 이끌고 싶은 리더
 - 팀의 동기 수준을 높여 성과를 극대화하고자 하는 관리자
2. 팀장·파트장 등 실무 리더층
 - 팀 내 커뮤니케이션과 협업을 강화하고, 변화 저항을 줄이고 싶은 리더
 - 구성원의 행동 변화를 유도하는 실질적 리더십 스킬 이 필요한 대상
3. HR/교육 담당자/사내강사
 - 구성원 몰입, 조직문화 개선, 변화관리 프로그램을 기획·운영하는 인사/교육 담당자
4. 조직문화 혁신 리더 또는 차세대 리더
 - 변화 중심의 리더십 역량을 강화하고 싶은 차세대 핵심 인재

[교육비★결제방법] *선결제 필수!

- 사전 모바일 카드결제 (결제톡 발송)
- 사전 입금 후 세금계산서 발행 (영수)
- 사전 입금 후 현금영수증 발행 (소비자/사업자)
- 입금계좌: 국민 815-25-0011-219 (주)학습인

[필★독] 미리 신청해 주세요!

본 교육은 소수 대상의 모집성 교육입니다.
 적정 인원이 모집되지 않을 경우, 불가피하게 취소될 수 있습니다.
 가능한 1-2주 전에 미리 신청해 주세요. (가점수 환영!)

[필★독] 성숙한 교육문화 함께 만들어 나가요!

지적재산권 보호와 원활한 교육진행을 위해
 강의 중 녹음, 녹화, 촬영, 태블릿 PC 및 노트북 사용을 금지하고 있습니다.
 성숙한 교육 문화를 만들기 위한 교육생 여러분의 적극적인 협조 부탁드립니다.

“나는 이렇게 노력하는데, 사람들은 왜 움직이지 않을까?”
구성원의 마음속 불씨를 발견하고,
그 불씨를 조직의 변화 에너지로 바꾸는 방법을 배우는 시간입니다.

1. 교육개요

"동기심리학(Motivational Psychology)"은 인간의 행동을 유발하고 유지시키는 심리적 메커니즘을 연구하는 분야입니다. 사람들은 왜 어떤 행동을 선택하고, 그것을 지속해서 목표를 달성하는가?에 한 이유와 방법을 찾는 심리학입니다.

◆ [리더십]과 [동기심리학]의 만남, 조직 변화를 이끈다!

끊임없이 변화하는 시대, 진정한 리더는 단순히 '지시'가 아니라 '동기'를 이끌어냅니다.

본 교육은 동기심리학의 원리를 기반으로,

조직 구성원의 내적 동기를 자극하고 변화의 에너지를 창출하는 리더십 전략을 제시합니다.

◆ [리더]가 [동기심리학]을 배워야 하는 이유

- (1) “사람을 움직이는 힘”의 본질을 이해하기 위해
- (2) 성과 중심의 리더십을 넘어, 자율 중심의 리더십으로
- (3) 조직 변화의 저항을 줄이고, 참여를 이끌기 위해
- (4) 감정과 행동을 이해하는 심리적 통찰력 향상
- (5) 리더 자신도 ‘동기 있는 리더’로 성장하기 위해

→ 동기심리학은 사람을 ‘관리’하는 기술이 아니라, 사람을 ‘이해하고 움직이는’ 리더의 과학입니다.
변화와 성과를 동시에 이끌고자 하는 리더라면, 반드시 배워야 할 리더십의 핵심 도구입니다.

2. 교육목표

- (1) 동기심리학의 핵심 원리 이해
- (2) 리더십과 동기 부여의 연계성 강화
- (3) 조직 변화 촉진 전략 개발
- (4) 실천 중심의 리더십 역량 함양

3. 기대효과

- (1) 자율적이고 몰입된 조직문화 조성
- (2) 조직 변화에 대한 수용력 강화
- (3) 리더 개인의 심리적 통찰력 향상
- (4) 지속 가능한 성장 기반 구축

4. 교육내용 (총 6H)

모듈	상세내용	강의방법
M1. 도입	- 동기심리학의 정의 및 동기심리학의 조직에서 활용 - 동기를 구성하는 핵심요소	강의
M2. 외적동기 : 효율적&효과적 사용방법	- 외적동기에 대한 오해와 제한점 - 외적동기를 효과적&효율적 사용하는 방법	강의 질의응답 토의
M3. 내적동기 키우기 : 자율성, 유능감, 인간관계	- 자발성 자율성 키우기 - 유능감, 자기효능감, 자신감 키우기 - 가치 존중, 수용, 협력의 인간관계 만들기	강의 적용방법 토의
M4. 리더십(1) : 목표수립/실행능력 향상	- 목표 달성 확률을 높이는 목표 자질 5가지 이론 - 목표달성 실천력을 도와주는 심리기법 학습	강의 토의
M5. 리더십(2) : 개인차와 동기유발	- 성취심리학의 이해 - 직원의 개인차이(성격 차이)를 감안한 동기유발 (실행력 높은 성격, 분석적 성격, 민감한 성격 등)	강의 실습 토의
M6. 리더십(3) 집단, 조직행동의 이해	- 환경의 힘과 영향력의 이해(무의식적 자극, 프라임) - 집단행동과 개인행동의 동기 차이 이해	강의 적용방법
M7. 실무적용과 마무리	- 배운 내용 조직 적용 아이디어 공유 - Q&A 및 총정리	Q&A 총정리

5. 강사소개

	[현직] 러너코리아 대표
	[학력] 연세대학교 심리학과 학사/석사/박사과정 수료
	[경력] - 명지대 대학원 평생교육학과 겸임교수 - (사)한국강사협회 명강사 97호 - 제일모직, 삼성인력개발원, 삼성전자

도홍찬 대표

[저서]

2003. <성격을 알면 성공이 보인다> 번역

2008. <선택의 심리학>

2008. <굿바이, 잡스트레스>

2011. <설득의 스토리텔링> 번역

2019. <리더가 꼭 알아야 할 동기심리학>

